

中共贵州大学公共管理学院委员会 贵州大学公共管理学院 文件

公管院发〔2015〕10号

关于第二轮岗位聘用工作的通知

院属各单位：

根据省人社厅要求和学校第二轮岗位聘用工作时间安排，学校已完成了各类各级岗位任职条件和岗位职责的修订。公共管理学院从2015年12月7日起，开展第二轮岗位聘用工作。现将有关事项通知如下：

一、聘用工作原则

- 坚持党管干部、党管人才的原则。
- 坚持公开、平等、竞争、择优的原则。
- 坚持强化岗位、分类管理的原则。
- 坚持尊重人才、注重实绩、人岗相符的原则。

二、竞聘范围及业绩时间要求

- 高校教师（含辅导员）等专业技术岗位，管理岗位（九

级、十级岗位), 工勤技能岗位。

2.在双肩挑岗位上工作的管理人员可参加本轮专业技术岗位竞聘。

3.参加竞聘人员的任职年限计算到**2014年1月**。

4.参加竞聘人员的业绩时间从第一轮岗位聘用开始计算到**2014年1月**。

三、聘用工作步骤及时间安排

1.成立岗位聘用工作领导小组并下设办公室。工作领导小组和办公室成员名单如下:

组 长: 黄其松 李 波

成 员: 许 鹿 靳永翥 王志凌 刘明锋 陆卫群

刘 君 彭卫战 杨 柳 高圆圆

办公室主任: 王志凌 (兼)

成 员: 罗俊松 汪 涛

2.制定岗位任职条件及岗位职责。

按照学校要求, 制定了与学校标准一致的《贵州大学公共管理学院第二轮各类各级岗位任职条件及岗位职责》, 经**12月8日**学院党政联席会议审议通过。我院本次岗位只涉及到高教系列岗位和管理岗位。

12月14日前, 经学院岗位聘用工作领导小组会议、教职

工代表会议审议通过后报学校岗位聘用委员会审批后执行。

3.申报岗位使用计划。12月16日前，学院按照本单位的发展要求和实际情况，在学校核定的编制范围内，向学校申报本轮聘期使用的岗位数。在有岗位的条件下，申报岗位数不得低于实际在职人数，且要预留发展空间。高教系列教授、副教授和讲师分别在实际在职人数上各增加3个岗位。

4.竞聘上岗。2016年1月4日前，全面完成竞聘上岗工作。具体安排如下：

(1)公布本单位岗位使用计划。12月17日上午，在全校范围内公布学校审批同意的岗位使用计划。

(2)报名。12月19日18时前，完成竞聘报名工作。

报名方式:竞聘人员向学院报名，并填写《贵州大学岗位竞聘申请表》(附件2)。竞聘人员只能申请竞聘一个岗位。

(3)资格审查。12月22日前，由学院对申报该单位岗位的人员进行资格审查。

(4)确定拟聘用人员名单。12月29日前，学院聘用工作领导小组严格按照岗位任职条件对申报该单位岗位的人员业绩进行评议，经工作领导小组集体研究，在岗位使用计划范围内提出拟聘人员建议名单，并报本单位党政联席会议审议通过。

(5) 公示。12月29日，学院开始公示拟聘用人员名单及业绩，公示期5天。

(6) 材料报送。2016年1月4日，学院将聘用工作开展情况说明、《贵州省事业单位拟聘人员汇总表》(附件3)、竞聘主要业绩材料及公示情况说明报学校岗位聘用委员会办公室。

5.学校审议拟聘用名单。学校岗位聘用委员会审议各单位拟聘用名单，审议通过后报校长办公会、党委会审议确定最后拟聘用人员。

6.学校公示。学校岗位聘用委员会办公室对党委会审议通过的拟聘用名单进行公示，对公示结果有异议，可向学校岗位聘用申诉委员会申诉(申诉电话：88292118)。

7.报批。公示结束后，向省教育厅和省人社厅上报公示无异议的拟聘用人员名单。

8.下发聘用文件。省教育厅和省人社厅批复后学校下发聘用文件。

9.签订聘用合同。

四、其他

在本轮聘用工作完成后，学校将对2014年1月后新取得专业技术职务任职资格人员适时开展一至两次空岗补聘。

- 附件：1. 《岗位使用计划申报表》
2. 《贵州大学岗位竞聘申请表》
3. 《贵州省事业单位拟聘人员汇总表》

中共贵州大学公共管理学院委员会
贵州大学公共管理学院

2015年12月10日

公共管理学院党政办公室

2015年12月10日印
